

**Самоанализ**  
**деятельности муниципального бюджетного**  
**учреждения дополнительного образования**  
**Подростковый центр «Патриот»**  
**за 2022-2023 учебный год.**

**1. Общая характеристика МБУ ДО ПЦ «Патриот»**

**Миссия** МБУ ДО ПЦ «Патриот» как учреждения дополнительного образования состоит в создании образовательного и воспитательного пространства для развития личности каждого обучающегося в различных видах деятельности сообразно с его способностями, интересами, возможностями, а также потребностями общества.

Основными **целями** Учреждения являются:

- создание организационных, профориентационных, экономических и методических условий для обеспечения функционирования и развития ПЦ «Патриот» в интересах обучающихся, их родителей и общества в целом;
- воспитание гражданственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье;
- формирование здорового образа жизни.

Основными **задачами** Учреждения являются:

- охрана и укрепление физического и психического здоровья детей, в том числе их эмоционального благополучия;
- обеспечение равных возможностей для полноценного развития каждого ребенка независимо от места жительства, пола, нации, языка, социального статуса, психофизиологических и других особенностей (в том числе ограниченных возможностей здоровья);
- создание благоприятных условий развития детей в соответствии с их возрастными и индивидуальными особенностями и склонностями, развития способностей и творческого потенциала каждого ребенка как субъекта отношений с самим собой, другими детьми, взрослыми и миром;
- объединение обучения и воспитания в целостный образовательный процесс на основе духовно-нравственных и социокультурных ценностей и принятых в обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества;
- формирование общей культуры личности детей, в том числе ценностей здорового образа жизни, развития их социальных, нравственных,

эстетических, интеллектуальных, физических качеств, инициативности, самостоятельности и ответственности ребенка;

- формирование социокультурной среды, соответствующей возрастным, индивидуальным, психологическим и физиологическим особенностям детей;

- обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышения компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей;

- формирование познавательных интересов и познавательных действий ребенка в различных видах деятельности;

- подготовка допризывной молодежи к службе в армии.

## 1.2. Состояние нормативно-правовой базы

Устав	Лицензия на осуществление образовательной деятельности		Образовательная Программа		Программа развития	
	Дата утвержд.	Дата получ.	Срок действ.	Дата принятия	Срок действия	Дата принята
<p>№ 882 от 28.09.2015 года Постановление Администрации ЕМР</p> <p>Постановление Администрации ЕМР «О внесении изменений в Устав МБУ ДО ПЦ «Патриот»</p> <p>Постановление Администрации ЕМР от «О внесении изменений в Устав</p>	20 октября 2015 г. № 2229,	Бессрочн.	15.09.2015г.	1 год	15.09.2015 г.	3 года
	15 01.20 г. № 23	Бессрочн.	08.09.2019 год	1 год	2017 г.	3 года
	16.10.2017г. № 1717					

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Подrostков ый центр «Патриот», утвержденный Постановлением Администрации ЕМР № 882 от 28.09.2015 года»						
---	--	--	--	--	--	--

МБУ ДО ПЦ «Патриот» – многопрофильное учреждение дополнительного образования детей, осуществляющее деятельность по следующим направлениям:

- Физкультурно-спортивная;
- Социально-гуманитарная;
- Туристско-краеведческая;
- Техническая (спортивно-техническая, научно-техническая).

### 1.3.Взаимодействие с образовательными учреждениями

№	Организация учебно-воспитательной деятельности	Название секций	Количество педагогов	Наличие договоров
1.	МБОУ Николаевская СШ	Робототехника	-	-

2.	МБОУ Нагорненская СШ	Юный конструктор	1	В наличии
3.	МБОУ Корякская СШ	Юный гвардеец	-	В наличии
4.	СТК «Атом»	Автокросс	1	ПЦ «Патриот»,
5.	ФОК «Радужный»	«Пауэрлифтинг»	1	ПЦ «Патриот»,
6.	Военно-патриотический клуб «Горячий снег».	Поисково-техническая секция с элементами реставрации автототехники.	1	ПЦ «Патриот»,
7.	МБОУ СШ №9		0	В наличии
8.	МБОУ Раздольненская СШ	«Конструирование поделок из дерева»	0	В наличии
9.	МБУК Раздольненский СДК	-	0	В наличии
10.	СК «Титан»	«Пауэрлфтинг»	1	ПЦ «Патриот»,
11.	МБОУ «Нагорненская средняя школа»	«Юный конструктор»	1	В наличии
12.	МБОУ ЕСШ № 1	«Юный конструктор»	2	В наличии
13.	МБОУ «Лесновская основная школа»	«Волейбол»	1	В наличии
14.	МБОУ «Нагорненская средняя школа»	«Оператор-пользователь ПК»	1	В наличии
15.	МБОУ «Николаевская СШ»	«Секреты Microsoft Word»	-	-
16.	МБОУ «Термальненская СШ»	«Мини-футбол»	1	В наличии
17.	МБОУ «ЕСШ № 3»	«Волейбол»	1	В наличии

18.	МБОУ «ЕСШ № 3»	«Юный турист»	1	В наличии
-----	----------------	---------------	---	-----------

#### 1.4. Характеристика кадрового обеспечения

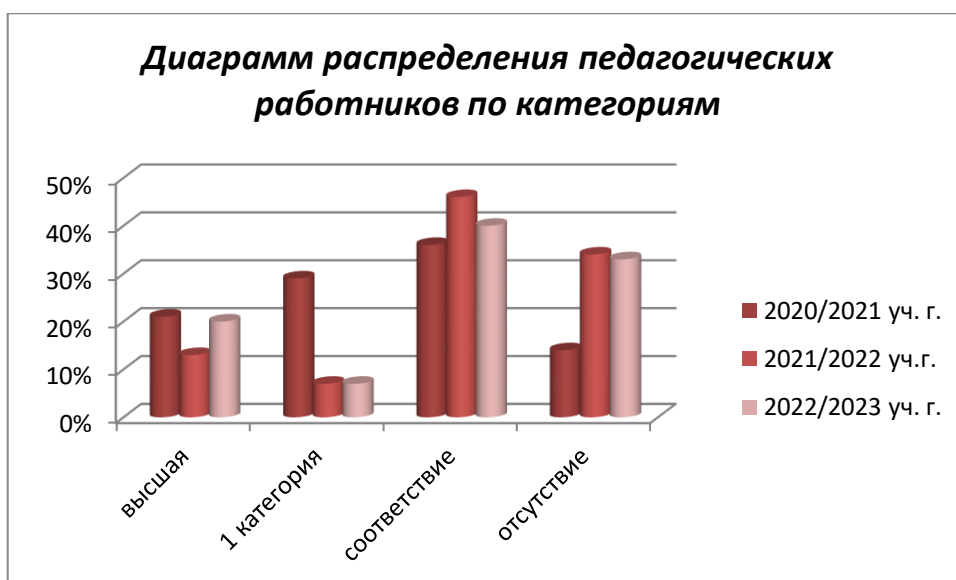
Учебно-воспитательный процесс обеспечивается работой высококвалифицированных педагогических работников и административного персонала. На начало учебного года в МБУ ДО ПЦ «Патриот» количественный состав, осуществляющий педагогическую деятельность, был следующий:

- директор – 1,
- заместитель директора по УВР – 1,
- методист – 1,
- педагог-организатор – 1,
- культурорганизатор – 1,
- педагог дополнительного образования – 16.

**Сравнительная таблица распределения кадрового состава по квалификационным категориям.**

Квалификационная категория	2020-2021 учебный год	2021-2022 учебный год	2022-2023 учебный год
	Количество педагогических работников	Количество педагогических работников	Количество педагогических работников
Высшая кв. категория	3	3	3
Первая кв. категория	4	1	1
Отсутствие кв. категории	2	4	6
Соответствие занимаемой должности	5	7	6
Всего работающих педагогических работников	14	15	16

Ниже приведена диаграмма распределения кадрового состава по категориям. Данные диаграммы показывают уменьшение педагогов, имеющих соответствие занимаемой должности в связи с увольнением педагога дополнительного образования.



### Сравнительная таблица уровня образования педагогических кадров

Образование	2020-2021 учебный год	2021-2022 учебный год	2022-2023 учебный год
Высшее	13	13	14
Среднее профессиональное	1	2	1
Незаконченное высшее	0	0	0
Без образования	0	0	0

### Сравнительная характеристика кадрового состава по стажу работы

Учебный год	2020-2021		2021-2022		222-2023	
	Количество педагогических работников	%	Количество педагогических работников	%	Количество педагогических работников	%
До 5 лет	1	7%	-	-	2	13%
От 5 до 10	-	0%	1	7%	1	7%
От 10 до 20	9	62%	5	33%	4	27%
Свыше 20	4	31%	9	60%	8	53%
Итого:	14	100%	15	100%	15	100%

По данным таблицы большая часть педагогических работников имеет стаж работы более 10 лет. То есть основная часть педагогических работников- это опытные педагоги.

### Сравнительная характеристика кадрового состава по возрасту

Учебный год	2020-2021		2021-2022		2022-2023	
	Количество педагогических работников	%	Количество педагогических работников	%	Количество педагогических работников	%
До 25 лет	-	-	-	-	2	13 %
От 25 до 35 лет	1	7%	1	7 %	1	7 %
От 35 до 45 лет	5	36%	5	33%	2	14 %
От 45 до 55 лет	5	36%	5	33%	5	33 %
Свыше 55 лет	3	21%	4	27%	5	33 %
Итого	14	100 %	15	100%	15	100 %

Таким образом, проанализировав образовательный ценз и уровень квалификации педагогических работников, можно сделать вывод:

1. Большая часть педагогических работников ПЦ «Патриот» имеет высшее образование.

2. Уровень квалификации педагогических работников за три последних года держится на одном уровне. Имеется тенденция на увеличение педагогов, имеющих соответствие занимаемой должности.

С целью повышения профессионализма, развития творческой активности, стимулирования педагогической деятельности в 2022-2023 учебном году педагоги и зам. директора по УВР прошли курсы повышения квалификации по следующим темам:

- «Информационная безопасность учащихся»;

- «Вопросы профилактики и противодействия коррупции».

## **2. Организация учебно-воспитательного процесса**

Главным в работе образовательного учреждения является оптимальное выполнение социального заказа. На 01.01.2023 г. скомплектовано 36 групп, в которых занималось 407 учащихся. По сравнению с прошлым учебным годом количество учащихся увеличилось.

Продолжаются занятия в соответствии с заключенными договорами с ФОКом «Радужный» с целью ведения на его базе занятий секции «пауэрлифтинг», связанной с переездом учреждения на новый юридический адрес и отсутствием места для занятий пауэрлифтингом на новом месте.

В соответствии с Уставом учреждения возраст обучающихся составляет от 6 до 18 лет. В Подростковом центре «Патриот» набор учащихся в группы производится с 1 сентября по 15 сентября на основании заявления от родителей о приеме, медицинского заключения врача для детей физкультурно-спортивной направленности, заявления от родителей о защите персональных данных себя, своего ребенка и заключения договора об образовании по дополнительной общеобразовательной программе.

Учебный процесс в объединениях начинается с 1 сентября и заканчивается 31 мая. В июне с целью организации отдыха и занятости детей и подростков в каникулярное время работают объединения физкультурно-спортивной и технической направленностей по действующему расписанию. В июне педагоги секций «Автокросс», «Каратэ», «Летняя школа юного водителя» и «Пауэрлифтинг» работают по сокращенным программам (24 ч.), принятыми на педагогическом совете и утвержденными руководителем ОО.

В Подростковом центре «Патриот» - шестидневная рабочая неделя, продолжительность рабочего дня: с 9.00 ч. до 20.00 ч.

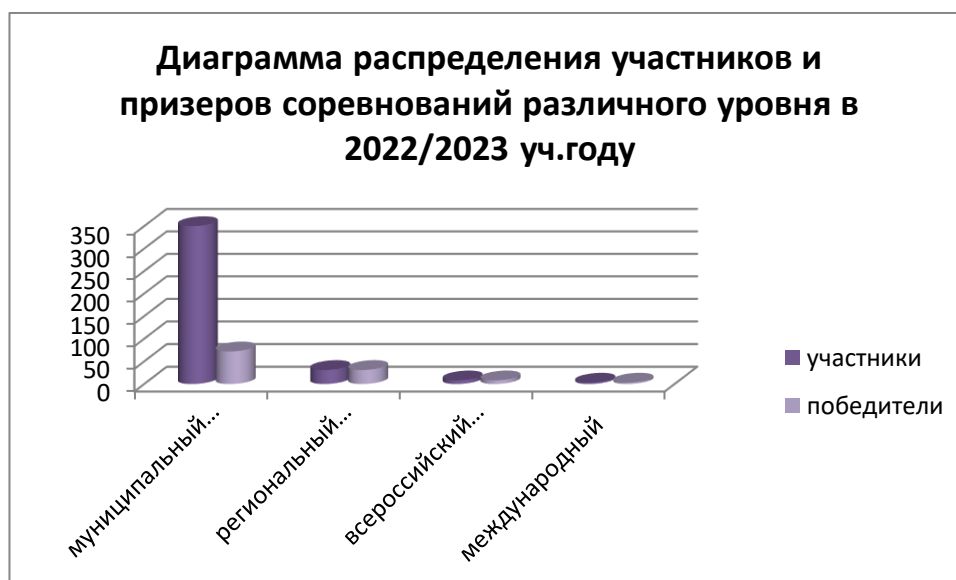
Одним из показателей работы ПЦ «Патриот» являются достижения обучающихся на мероприятиях различного уровня, а также активное участие детей в творческой и спортивной жизни района, края, их успешная социализация в обществе, патриотическое и духовно-эстетическое воспитание, формирование мотивации здорового образа жизни.

В 2022-2023 учебном году всего 367 обучающихся приняли участие в соревнованиях, первенствах, чемпионате Камчатского края по пауэрлифтингу среди юношей и девушек, во Всероссийских соревнованиях по пауэрлифтингу в городах Ноябрьск, Тула.



**Результативность участия в мероприятиях различного уровня  
за 2022/2023 уч. год**

Учебный год	Уровень конкурса			
	международный	федеральный	региональный	муниципальный
2022- 2023	3	8	31	350
	Призовые места			
2022- 2023	3	8	31	72



В период с 01 июня по 30 июня в Подростковом центре «Патриот» проводится работа по реализации плана летней кампании и организации занятости и отдыха детей и подростков в каникулярное время.

По программам физкультурно-спортивной направленности будет занято 72 учащихся, по программе технической направленности – 43 учащихся.

В прошедшем учебном году на базе ПЦ «Патриот» начали функционировать 2 секции социально-гуманитарной направленности. Это секция «Юный патриот» для учащихся в возрасте 7-8 лет и секция «Юный гвардеец» для учащихся 11-15 лет. Для учащихся от 8 до 10 лет начала работу секция «Школа юного водителя».

Учащиеся поисково-технического объединения в течение всего учебного года занимаются реставрацией автомобилей военных лет, а в

летний период принимают участие в реализации программы «Клуб путешественников», которая направлена на организацию летнего отдыха и поисковой работы. Данная программа в течение ряда лет является участником конкурса на получение грантов, направленных на проведение летней оздоровительной кампании.

Учащиеся Подросткового центра «Патриот» совместно с педагогами дополнительного образования и руководителем учреждения приняли участие в «Параде 3-х поколений» 9 мая, посвященном 78 годовщине Великой Победы. На Параде Победы по площади проехали 7 единиц техники, включая автомобили военных лет.

В рамках реализации программы «Клуб путешественников» в 2022/2023 учебном году было организовано и проведено 3 историко-краеведческих экспедиции, в которых приняли участия 8 учащихся поисково-технической секции. В июле-октябрь 2022 года экспедиции проводились в Елизовский район, Усть-Большерецкий район и Петропавловск-Камчатский.

## **2.2. Программно-методическое обеспечение.**

Основным видом деятельности Учреждения является реализация общеобразовательных общеразвивающих программ дополнительного образования.

Программно-методическое обеспечение в Центре рассматривается как определяющий ресурс образовательного процесса. Банк программ насчитывает 21 общеразвивающую программу.

В МБУ ДО Подростковый центр «Патриот» реализуются общеразвивающие программы с учетом социального заказа в адрес учреждения, запросов детей и родителей, особенностей социально-экономического развития и традиций города и района.

## 2.2.1 Перечень дополнительных образовательных программ с указанием сроков их реализации, возраста обучающихся

№ п/п	Наименование программы	Авторы /автор-составитель/ разработчик	Дата создания	Направленность	Вид деятельности	Вид программы	Возраст обучающихся		Срок реализации	Тип фин-я (б/вб)	Педагоги, раб по ОП
							от	до			
1.	Киокушинкай каратэ-до	Степанов С.В. Головихин Е.В.	2006 г.	Физкультурно-спортивная	Дополнительное образование детей	Типовая общеобразовательная	6	18	10 лет	бюджетный	Змеев Е.А.
2.	Пауэрлифтинг	Лукьянов А.Н.	1999 г.	Физкультурно-спортивная	Дополнительное образование детей	общеобразовательная	12	18	4 года	бюджетный	Максимов Н.А.
3.	Робототехника	Ткачев С.Е.	2015 г.	Техническая	Дополнительное образование детей	общеобразовательная	13	16	2 года	бюджетный	-
4.	Автомобильный спорт (автокросс)	Арсеенко А.Ф.	2003 г.	Техническая	Дополнительное образование детей	общеобразовательная	13	18	3 года	бюджетный	Арсеенко А.Ф.
5.	Поисково-техническая с элементами реставрации	Беликов А.И.	1999 г.	Техническая	Дополнительное образование детей	общеобразовательная	8	18	3 года	бюджетный	Беликов А.И.
6.	Основы военной службы и стрелковой подготовки.секция «Юный гвардеец»	Бобровников А.Н.	2004 г.	Социально-гуманитарная	Дополнительное образование детей	общеобразовательная	11	18	3 года	бюджетный	Куренинов Е.П.
7.	Конструирование поделок из дерева	Санников К.Л.	2018 г.	Техническая	Дополнительное образование детей	общеобразовательная	13	15	2 года	бюджетный	

8.	Юный конструктор	Лим Н.В., Жукова С.В., Трохименко Н.В.	2018 г.	Техническая	Дополнительное образование детей	общеобразовательная	8	11	4 года	бюджетный	Лим Н.В., Жукова С.В., Бабуцкая Н.В.
9.	Автомобильный спорт для начинающих (автокросс)	Арсеенко А.Ф.	2018 г.	Техническая	Дополнительное образование детей	общеобразовательная	8	11	2 года	бюджетный	-
10.	Конструирование поделок из дерева	Марьянков Э.М.	2018 г.	Техническая	Дополнительное образование детей	общеобразовательная	8	11	2 года	бюджетный	-
11.	Оператор-пользователь ПК	Грибачева Ю.Г.	2018 г.	Техническая	Дополнительное образование детей	общеобразовательная	8	15	3 год	бюджетный	Грибачева Ю.Г.
12.	Юные инспекторы движения	Марьянкова Е.А.	2019 г.	Социально-педагогическая	Дополнительное образование детей	общеобразовательная	9	11	2 года	бюджетный	Марьянкова Е.А.
13.	Секреты Microsoft Word	Саватеева А.С.	2022 г.	Техническая	Дополнительное образование детей	общеобразовательная	13	17	2 года	бюджетный	-
14.	Рукопашный бой	Змеев Е.А.	2022 г.	Физкультурно-спортивная	Дополнительное образование детей	общеобразовательная	12	17	4 года	бюджетный	Кузаков А.Г.
15.	Мини-футбол	Чечулин А.П.	2022 г.	Физкультурно-спортивная	Дополнительное образование детей	общеобразовательная	11	18	4 года	бюджетный	Чечулин А.П.
16.	«Юный турист»	Бежацкая С.С.	2019 г.	Туристско-краеведческая	Дополнительное образование детей	общеобразовательная	8	13	2 года	бюджетный	Бежацкая С.С.
17.	«Волейбол»	Кодратьева А.В.	2021 г.	Физкультурно-спортивная	Дополнительное образование детей	общеобразовательная	11	18	4 года	бюджетный	Кондратьева А.В., Тобошева С.Ю.
18.	«Юный патриот»	Москалев А.А.	2022 г.	Социально-гуманитарная	Дополнительное образование детей	общеобразовательная	8	10	2 года	бюджетный	Москалев А.А.
19.	«Школа юного водителя»	Беликов А.А.	2022 г.	Техническая	Дополнительное образование детей	общеобразовательная	10	12	2 года	бюджетный	Беликов А.А.
20.	«Камчатоведение»	Беликова Т.А.	2022 г.	Туристско-краеведческая	Дополнительное образование детей	общеобразовательная	10	11	1 год	бюджетный	Жукова С.В.
21.	«Летняя школа юного водителя»	Беликова Т.А.	2022 г.	Техническая	Дополнительное образование детей	общеобразовательная	10	12	24 часа	бюджетный	Беликов А.А.

### 2.3. Организация внутреннего контроля.

Внутренний контроль – управленческая функция, направленная на систематическую проверку состояния образовательного процесса, с целью получения достоверного знания о ходе и результатах учебно-познавательной деятельности педагогов, его анализа и принятия управленческого решения.

Осуществление контроля сопровождается соблюдением его основных принципов: научности, гласности, объективности, цикличности, плановости. Итоги контроля отражаются в протоколах совещаний при завуче, в справках, в приказах директора.

В рамках плана внутреннего контроля систематически посещаются учебные занятия.

Цель:

- анализ деятельности педагогов и оказание им методической помощи;
- контроль уровня преподавания;
- уровень владения педагогами навыками анализа и самоанализа;
- соответствие методов обучения формам организации занятий;
- анализ качества составления календарных учебных графиков;
- анализ соблюдения требований к оформлению журналов учета посещаемости и журналов по ТБ;
- анализ соблюдения педагогами ТБ на занятиях;
- анализ контроля объема выполнения образовательных программ;
- мониторинг ЗУН воспитанников на начало, середину и конец учебного года;
- анализ контроля посещаемости занятий воспитанниками.

В течение учебного года заместителем директора по УВР осуществляется контроль над объемом выполнения образовательных программ по всем направленностям. В результате экспертизы журналов учета посещаемости выявлено, что полнота реализации общеобразовательных программ составляет в среднем **99 %**.

ФИО педагога	Название секции	Полнота реализации программы
Арсеенко А.Ф.	Автокросс	100%
Бежацкая С.С.	Юный турист	100%

Куренинов Е.П.	Юный гвардеец	100%
Беликов А.И.	Поисково-техническая	100%
Кузаков А.Г.	Рукопашный бой	100%
Москалев А.А.	Юный патриот	100%
Змеев Е.А.	Каратэ	100%
Беликов А.А.	Школа юного водителя	100%
Максимов Н.А.	Пауэрлифтинг	91%
Кондратьева А.В.	Волейбол	100%
Грибачева Ю.Г.	Оператор-пользователь ПК	100 %
Тобошева С.Ю.	Волейбол	91%
Лим Н.В.	Юный конструктор	100%
Жукова С.В.	Юный конструктор	100%
Бабуцкая Н.В.	Юный конструктор	100%
Чечулин А.П.	Мини-футбол	100%
Марьянкова Е.А.	Юные инспекторы дорожного движения	100%

Программы выполнены в полном объеме практически всеми педагогами. Все запланированные темы пройдены.

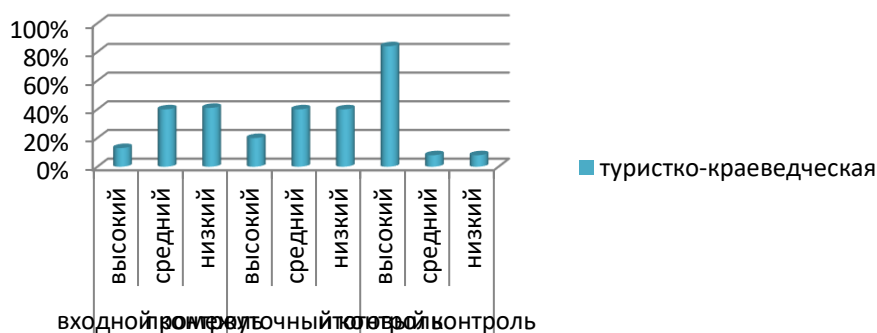
Уровень обученности учащихся на конец учебного года изучается с помощью контрольных тестов, по итогам участия в соревнованиях разного уровня, по результатам кю-тестов на ученическую степень в секциях киокушинкай каратэ-до. В итоге средний показатель уровня знаний и умений учащихся на конец учебного года составил 93 %.

**Таблица уровня ЗУН учащихся (по итоговому контролю знаний)**

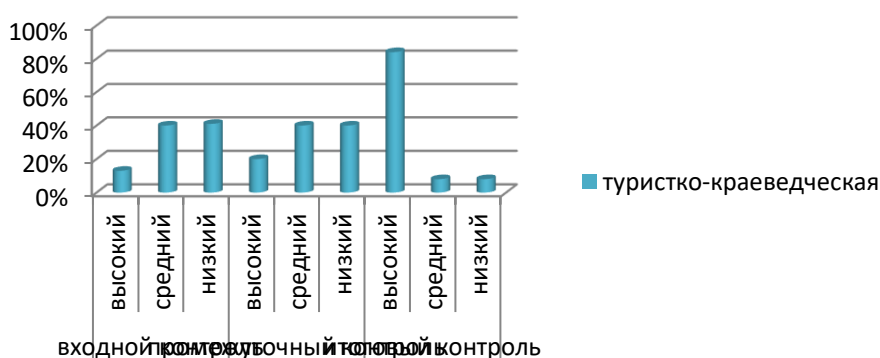
Направленность	Уровень освоения обучающимися дополнительных общеобразовательных программ								
	Высокий уровень			Средний уровень			Низкий уровень		
	Входная	Промеж.	Итоговая	Входная	Промеж.	Итоговая	Входная	Промеж.	Итоговая
Техническая	50%	61%	55%	24%	24%	38%	26%	15%	7%
Физкультурно-спортивная	67 %	56%	60%	26%	33%	6%	7%	9%	6%
Социально-	30%	26%	40%	555%	59%	59%	15%	5%	1%

педагогическая									
Туристско-краеведческая	13%	20%	84%	40%	40%	8%	41%	40%	8%

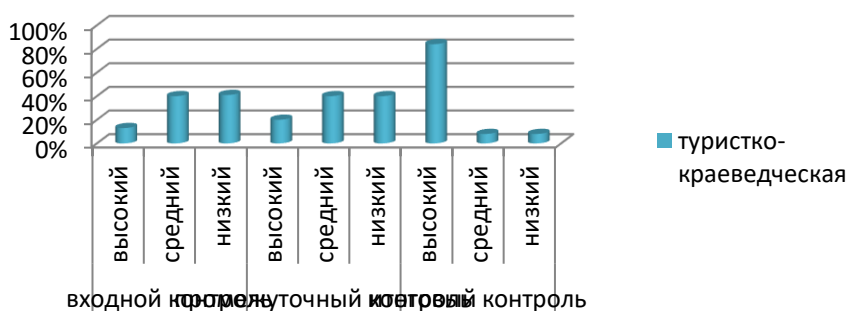
### Срaнительная диаграмма уровня знаний учащихся фaкультуpно-спортивной направленности в 2022/2023 у.г.



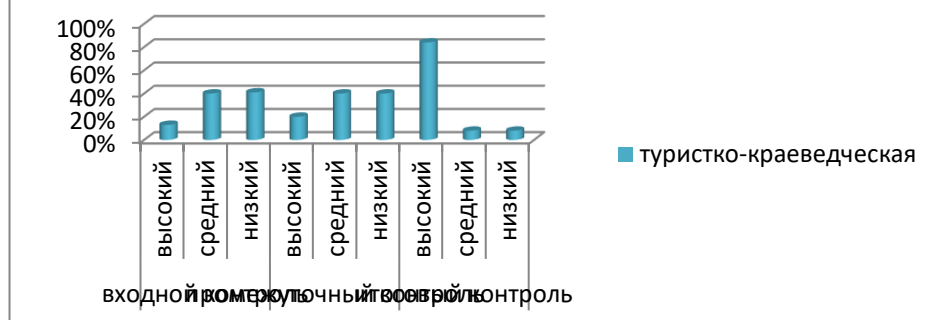
### Срaнительная диаграмма уровня знаний учащихся технической направленности в 2022/2023 у.г.



### Срaнительная диаграмма уровня знаний учащихся социально-гуманитарной направленности в 2022/2023 у.г.



### Сравнительная диаграмма уровня знаний учащихся туристско-краеведческой направленности в 2022/2023 у.г.



#### Вывод:

По результатам проведенных мониторингов в каждой из представленных направленностей на конец учебного года выросло число учащихся, показавших высокий уровень усвоения программного материала.

Одним из направлений деятельности коллектива является сохранность контингента учащихся. Во всех объединениях велась работа по сохранности численности обучающихся в объединениях. Сохранность контингента на конец учебного года составляет 97%.

#### Сохранность контингента детских объединений

№	Название секции	ФИО педагога	%
1.	Оператор-пользователь ПК	Грибачева Ю.Г.	100%
2.	Киокушинкай каратэ-до	Змеев Е.А.	100 %
3.	Пауэрлифтинг	Максимов Н.А.	100 %
4.	Автокросс	Арсеенко А.Ф.	100%
5.	Юный гвардеец	Куренинов Е.П.	52%
6.	Юный патриот	Москалев А.А.	100 %
7.	Юный турист	Бежацкая С.С.	100 %
8.	Поисково-техническая элементами реставрации	Беликов А.И.	100 %
9.	Юный конструктор	Лим Н.В.	100 %
10.	Юный конструктор	Жукова С.В.	100%
11.	Юный конструктор	Бабуцкая Н.В.	100%
12.	Волейбол	Кондратьева А.В.	100%
13.	Волейбол	Тобошева С.Ю.	100%
14.	Юные инспекторы дорожного движения	Марьянкова Е.А.	100%
15.	Рукопашный бой	Кузаков А.Г.	100%
16.	Школа юного водителя	Беликов А.А.	100%



17.	Мини-футбол	Чечулин А.П.	100%
	Итого (средний показатель)		97%

На начало учебного года было скомплектовано 36 групп с численностью обучающихся 376 человек, на 1 января 2023 года общее количество учащихся составляло 411 человек. На конец учебного года (по состоянию на 31.05.2023 г.) осталось 33 группы с численностью 372 чел. по причине сокращения нагрузки у педагога Куренинова Е.П., Жуковой С.В., Грибачевой Ю.Г.

По итогам прошедшего учебного года переводятся на следующий учебный год 346 учащихся, 34 учащихся завершили полный курс обучения по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам «Пауэрлифтинг» и «Оператор-пользователь ПК» и выпускаются из учреждения.

## **22. Методическое обеспечение образовательного процесса.**

Важнейшим средством повышения педагогического мастерства педагогов, связующая в единое целое всю систему работы учреждения, является методическая работа.

Методическая работа в учреждении направлена на развитие и саморазвитие индивидуальной творческой деятельности педагогов, на социальную защиту педагогов путем оказания систематической методической помощи с учетом их потребностей и индивидуальных качеств.

Функциями методической работы являются:

- обеспечение педагогов профессиональной информацией;
- организация индивидуального консультирования и профессиональной поддержки педагогов;
- выявление, поддержка и распространение педагогического опыта;
- организация процесса повышения квалификации педагогов и их самообразования;
- оказание помощи педагогам в проведении открытых занятий, мероприятий.

**Основной целью** методической работы является создание условий для повышения уровня профессионального мастерства педагогов дополнительного образования.

В 2022-2023 учебном году был определен следующий круг задач:

- Обеспечение педагогов необходимой информацией по основным направлениям развития дополнительного образования.
- Обеспечение непрерывного роста профессионального мастерства педагогов.

- оказание методической помощи педагогам в разработке, апробации и реализации дополнительных [общеобразовательных общеразвивающих программ](#), способствующих повышению качества учебно-воспитательного процесса.
- Осуществление методической и консультативной поддержки педагогов ДО.
- Оказание помощи педагогам в подготовке к аттестации.
- Выявление, обобщение и распространение опыта педагогической работы.
- Работа педагогов дополнительного образования в системе «Навигатор дополнительного образования Камчатского края» (заполнение электронного журнала посещаемости).
- Проведение консультаций и семинаров педагога-психолога с целью выявления и предотвращения негативных тенденций среди подростков (учет гендерных особенностей, взаимодействие педагога и учащихся на звонках).

Реализация выше обозначенных задач была организована через следующие формы методической работы:

- тематические педсоветы;
- семинары;
- работа по самообразованию;
- посещение занятий, анализ занятия;
- самоанализ проведенного занятия;
- разработка новых общеразвивающих программ;
- индивидуальные консультации по вопросам УВР;
- обучение на курсах повышения квалификации;
- аттестационная кампания.

На 2022-2023 учебный год были выделены следующие направления деятельности методиста:

- индивидуальная методическая работа;
- организационно – педагогическая деятельность;
- коррекционно – консультативная деятельность;
- программно-методическое обеспечение педагогической деятельности.

Анализ индивидуально – методической работы показывает, что данный вид деятельности осуществляется путем организации методической работы индивидуально с каждым педагогом, а именно:

- анализ деятельности педагога;
- выявление и устранение недочетов в деятельности педагога;
- консультативная работа;
- методическая помощь;
- координационная деятельность по реализации дополнительных общеразвивающих программ.

В 2022 – 2023 учебном году консультативная работа состояла из:

- индивидуального консультирования;
- телефонного консультирования (для внешних совместителей).

Темы консультаций в этом учебном году:

- Требования к оформлению и ведению журналов учета посещаемости и ТБ.
- Виды инструктажа. Содержание. Периодичность их проведения.
- Структура занятия.
- Самоанализ занятия.
- Методическое время, его использование.
- Составление календарного учебного графика.
- Анализ работы педагога за учебный год.
- Работа в системе «Навигатор ДО Камчатского края».
- Родительские собрания (тематика, формы проведения).
- Корректировка общеразвивающих программ в соответствии с современными требованиями. Методическая рекомендация. Структура написания.
- Оказание помощи вновь принятым в прошедшем учебном году педагогам в написании общеразвивающих общеобразовательных программ.

Методическая помощь в 2022/2023 учебном году в основном заключалась в оказании помощи при разработке и корректировке программ, методического обеспечения дополнительной общеобразовательной программы, а так же по индивидуальным запросам педагогов.

Организационно-педагогическая деятельность складывалась из следующих составляющих:

- посещение занятий педагогов ДО;
- анализ занятий, самоанализ занятия педагогом, подготовка справки;
- разработка положений мероприятий, проводимых учреждением;
- подготовка, организация и проведение методических семинаров.

Организация коррекционно-консультативной деятельности складывалась из деятельности методиста по устранению недочетов и недостатков в работе педагога и анализа причин возникновения данных недостатков, а так же по организации консультативной помощи.

Одной из наиболее эффективных форм повышения квалификации педагогических работников являются семинары, педсоветы, круглые столы. Основная цель проведения – обновление теоретических знаний, совершенствование навыков и развитие практических умений в связи с необходимостью освоения новых способов решения профессиональных задач.

В 2022-2023 учебном году были проведены семинары по темам:

- «Порядок и процедура аттестации педагогических работников».

- «Особенности гендерного воспитания в современных условиях».
- «Техника снятия эмоционального напряжения».

Круглый стол:

- «Работа в Навигаторе ДО Камчатского края (заполнение электронного журнала посещаемости)».
- «Изменения в требованиях (рекомендациях) к написанию программ дополнительного образования».

Для совершенствования профессиональной компетентности и методической подготовки, педагоги изучают новинки методической литературы, специфику новых педагогических технологий. Педагоги дополнительного образования, методист и зам. директора по УВР являются активными участниками районного методического объединения ПДО.

В 2022-2023 учебном году проведено три педсовета по темам:

- Организация учебно-воспитательного процесса на 2022-2023 учебный год.
- «Педагогическое мастерство».
- Анализ работы учреждения за 2022-2023 учебный год.

На педсоветах обсуждались вопросы, связанные с организацией учебно-воспитательного процесса, мотивацией учения, о правилах поведения в транспортных средствах, результатами работы учреждения за учебный год.

Обозначенная тематика педагогических советов направлена на решение приоритетных направлений и задач, обозначенных программой развития учреждения. На заседаниях педагогического совета глубоко анализируется поднятая на педсовете проблема, дается оценка работы, вносятся коррективы в план работы учреждения и т.д., что делает работу более эффективной.

Все педагогические советы были подготовлены и проведены, согласно плану работы учреждения.

Позитивные тенденции:

- заинтересованное участие педагогов в подготовке и проведении педсоветов;
- включение каждого педагога в анализ результатов учебной деятельности учреждения;
- создание благоприятного климата педсовета;
- все решения, принятые на педагогических советах в этом учебном году, выполнены.

Негативные тенденции:

- не все педагоги активно включаются в работу по подготовке докладов к педсовету.

В течение учебного года занятия посещались с целью выявления соблюдения педагогами структуры занятия, использования разных форм проведения занятий, проведения самоанализа занятия, наполняемости групп во время проведения занятий.

По результатам посещенных занятий заместителем директора по учебно-воспитательной работе составлялись справки, и издавались приказы руководителя учреждения. Педагоги дополнительного образования своевременно знакомились с приказами и справками по результатам посещений.

Большинство педагогов соблюдают структуру занятия, владеют методикой преподавания, применяют на занятии разнообразные методы обучения, что способствует достижению цели занятия, прослеживается обратная связь с учащимися, доброжелательная атмосфера на занятии.

Несмотря на недостатки, все педагоги владеют методикой преподавания, применяют на занятиях разнообразные методы обучения, виды деятельности, что способствует привитию интереса у обучающихся к занятиям, создает обстановку заинтересованности, доверия, совместной деятельности, достижению цели занятия. Прослеживается положительный уровень межличностных отношений между педагогом и учащимся.

Данная работа будет продолжена в следующем учебном году.

В 2022-2023 учебном году прослеживается положительная динамика профессионального роста педагогов.

- Два педагога аттестованы на соответствие занимаемой должности.

С целью развития творческого потенциала, повышения профессиональной квалификации педагогов, распространения педагогического опыта была проведена следующая работа:

1. Участие педагога дополнительного образования Беликова А.И. в работе площадки РМЦ «Сценарии профориентационных мероприятий для различных категорий обучающихся» по теме: «Современные формы организации работы по профессиональной ориентации и допрофессионального обучения школьников».
2. Педагог дополнительного образования Арсеев А.Ф. принял участие в конкурсе дополнительных общеразвивающих программ, по результатам участия в котором занял 1 место.
3. Педагог дополнительного образования Максимов Н.А. принял участие во Всероссийских соревнованиях по пауэрлифтингу в г. Тула и занял 4 место.
4. Педагог дополнительного образования Максимов Н.А. принял участие в Чемпионате Камчатского края по пауэрлифтингу (дисциплина «жим лежа») и занял 1 место.

Особое место в работе по повышению профессиональной компетентности кадров занимает самообразование педагогов. Формами индивидуальной самообразовательной работы являются:

- изучение периодической печати, знакомство со средствами массовой информации по педагогической проблематике;
- работа с оргтехникой (в режиме самостоятельного поиска по банкам педагогической информации);
- работа в системе Интернет;
- общение с интересными людьми;
- осмысление педагогического опыта и обобщение собственной практической деятельности.

Целью самообразования является обеспечение непрерывного повышения квалификации педагога как условия роста уровня его профессиональной компетентности.

Ожидаемый результат:

- Осознание педагогами самообразования как постоянной жизненной потребности педагога, готовности к дальнейшему самообразованию и самосовершенствованию.

Самообразование позволяет педагогу:

- приобрести новые педагогические знания;
- изучить и использовать в своей профессиональной деятельности современные педагогические технологии;
- активно использовать возможности компьютерной техники и информационно-коммуникационных технологий;
- участвовать вразличного рода конкурсах и соревнованиях;
- обобщать и распространять свой педагогический опыт.

Такой вид педагогической деятельности позволяет совершенствовать педагогическое и методическое мастерство педагогов. А профессиональное мастерство педагога идет более интенсивно, если личность занимает позицию активного субъекта деятельности, если практический индивидуальный опыт осмысливается и соединяется с социальным и профессиональным опытом. К сожалению не все педагоги работали в этом учебном году над темами самообразования. Это объясняется тем, что многие педагоги ДО работают по совместительству и не хотят заниматься самообразованием, разрабатывать методическую продукцию. С такими педагогами ведется работа по вовлечению их в процесс самообразования.

В 2022-2023 учебном году разработаны следующие документы:

- В течение учебного года корректировались календарные учебные графики по всем программам.
- Составлены и прошли экспертизу ПФДО пять программ: «Школа юного водителя», «Камчатоведение», «Рукопашный бой», «Летняя школа юного водителя», «Рукопашный бой-2».
- Приняты положения в новой редакции: «О комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам МБУ ДО ПЦ «Патриот» (в новой редакции), Положение об организации пропускного режима ( в новой редакции), Положение «О порядке рассмотрения обращений граждан» ( в новой редакции), Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Подростковый центр «Патриот» (в новой редакции).
- Модернизированы все имеющиеся общеобразовательные программы.

**Вывод:** Методическая работа представляет собой относительно непрерывный, носящий повседневный характер, вид деятельности. Она призвана способствовать творческому росту педагога - через ошибки, заблуждения, преодоления себя, через сомнения и успехи. Устранить последствия педагогического несовершенства педагога, сформировать, развить неповторимость его педагогического стиля – задача всей системы методической работы в учреждении.

План методической работы учреждения выполнен.

Очевидна положительная динамика роста методического и профессионального роста педагогов, о чем свидетельствуют следующие факты:

- очевиден профессиональный рост педагогов, о чем свидетельствует аттестация педагогических работников и результаты соревнований различного уровня;
- выросла активность отдельных педагогов, их стремление к творчеству, увеличилось число педагогов, участвующих в педсоветах, семинарах, проводимых в учреждении и на различных других уровнях;
- больших успехов достиг педагог дополнительного образования Максимов Н.А., у которого учащиеся занимают призовые места на Всероссийских соревнованиях по пауэрлифтингу.

Тема, цели, задачи, запланированные на этот учебный год, являются актуальными не только на данный момент, но и на ближайшее будущее, что и будет учтено при планировании задач на новый учебный год.

Наряду с имеющимися положительными результатами в работе с педагогами имеются следующие недостатки:

1. Низкая активность отдельных педагогов, отсутствие стремления к творчеству, самообразованию. Равнодушное отношение некоторых педагогов к росту своей профессиональной компетентности. Низкий уровень ответственности отдельных педагогов при написании программ или их обновлении.
2. Невысокий уровень навыков анализа и самоанализа отдельных (вновь принятых) педагогов, их нежелание выполнять единые требования к ведению занятия.
3. Невысокая активность педагогов в желании поделиться педагогическими и методическими находками.
4. Уменьшилось число педагогов, участвующих в конкурсах краевого уровня из-за нового набора учащихся и новых малоопытных педагогов, большой загруженности совместителей на основном месте работы.
5. Несвоевременность отдельных педагогов при сдаче отчетности, журналов.
6. Нежеланием отдельных педагогов работать в Навигаторе дополнительного образования Камчатского края.

Чтобы самообразовательная подготовка педагогов всегда имела практический результат, необходимо усилить работу по поиску, обобщению и распространению своего и другого педагогического опыта. Это поможет поднять не только уровень методической работы, но и напрямую отразиться на результатах обучения и воспитания.

Исходя, из анализа работы за 2022-2023 учебный год вытекают следующие основные задачи на новый учебный год:

- Обеспечение педагогов необходимой информацией по основным направлениям развития дополнительного образования.
- Обеспечение непрерывного роста профессионального мастерства педагогов.
- Оказание методической помощи педагогам в разработке, апробации и реализации общеразвивающих программ, способствующих повышению качества учебно-воспитательного процесса.
- Осуществление методической и консультативной поддержки педагогов ДО.
- Выявление, обобщение и распространение опыта педагогической работы.
- Привлечением педагогов к участию в мероприятиях различного уровня и масштаба.
- Работа педагогов по набору групп.
- Работа педагогов дополнительного образования по заполнению электронного журнала в системе «Навигатор ДО Камчатского края».



#### 4. Социальное партнерство.

Взаимодействие Подросткового центра «Патриот» с семьей представляет собой важный фактор повышения качества воспитания и обучения.

Центральной идеей выстраивания системы работы с семьей в ПЦ «Патриот» стала идея взаимодействия на основе индивидуально-вариативного подхода, максимально учитывающего проблемы и потребности конкретных семей. В ПЦ «Патриот» используются общеизвестные традиционные формы работы с родителями: родительские собрания, лектории, индивидуальные и групповые консультации, взаимодействие в организации соревнований различного уровня. В 2022-2023 учебном году в учреждении были проведены общие родительские собрания в дистанционном режиме. Темы родительских собраний:

- Задачи на новый учебный год. Схема безопасного подхода к учреждению (педагоги дополнительного образования) – очно.
- «Характер ребенка. Что можно и что нельзя изменить».
- Итоги учебного года. Безопасный отдых в летний период.

МБУ ДО ПЦ «Патриот» обеспечивает возможность получения дополнительного образования детьми из малообеспеченных семей. Все дети, изъявившие желание обучаться в нашем учреждении, получают возможность общаться со сверстниками в комфортной, дружеской обстановке, получать знания и формировать умения, необходимые для дальнейшего существования в современной жизни.

Социальный состав семей следующий: полные семьи - 72%, неполные семьи составляют 20%, многодетные семьи – 8%, дети, находящиеся под опекой государства составляют 0 % от общего числа детей, дети, воспитываемые под опекой в семьях – 0.5 % от общего числа детей. Дети из числа КМНС – 1,5 %.

Систематическая работа в осуществлении конструктивного взаимодействия с семьями учащихся способствует созданию благоприятных психологических условий для совместной досуговой деятельности детей и родителей, гармонизирует детско-родительские отношения, реально укрепляет систему взаимодействия в базисной для нас триаде: «педагог – родители – обучающиеся».

В рамках взаимодействия с другими организациями заключены следующие договоры о сотрудничестве:

- с Военным комиссариатом Камчатского края;
- с МБОУ «ЕСШ № 1 им. М.В. Ломоносова»;

- с в/ч 14086 (п. Вулканный);
- с МБ ДОУ «Детский сад № 14 «Сказка»»;
- с КГО БУ «Камчатская школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;
- с КГПО БУ «Камчатский промышленный техникум»;
- с МБДОУ «Детский сад «Ромашка»;
- с МБДОУ «Детский сад № 1 «Ласточка»».

Сотрудничество в рамках заключенных договоров нацелено на совместную работу по патриотическому воспитанию подрастающего поколения и молодежи, подготовки допризывной молодежи к службе в армии.

## **5. Административно-хозяйственная деятельность.**

Цель: Создание оптимальных и безопасных условий для самореализации личности ребенка, обеспечение комфортных условий сотрудникам для решения образовательных, воспитательных и производственных задач.

### **5.1 Задачи:**

- 1 Организация и обеспечение безопасности образовательных и воспитательных процессов.
- 2 Обеспечение пожарной безопасности здания в целом; образовательных и производственных процессов, развлекательных мероприятий.
- 3 Обеспечение электробезопасности всех видов работ.
- 4 Обеспечение санитарно-эпидемиологической безопасности.
- 5 Формирование у сотрудников и учащихся грамотного поведения, обеспечивающего собственную безопасность и безопасность окружающих.
- 6 Постоянное формирование и улучшение материально-технической базы учреждения.

### **Материально-техническое обеспечение учебного процесса:**

- своевременное обеспечение расходным материалом для проведения занятий;
- приобретение оборудования для слесарной мастерской;

Выполнение требований охраны труда:

Проведение плановых, внеплановых, целевых инструктажей по технике безопасности и противопожарной безопасности ;

Проведение профилактических мероприятий по противопожарной безопасности и охране труда, о мерах безопасности в рамках антитеррористической защищенности.

### **Работа с отчетной документацией.**

В течение учебного года реализовалась на практике система обеспечения безопасности жизнедеятельности детей во время пребывания их в учреждении.

Система включала *нормативную основу* - инструкции по ТБ и правила поведения во время ЧС для детей, педагогов и технического персонала, *организационную основу* - регулярно проводимый комплекс мероприятий учебно-тренировочного характера; *методическую основу* - методические разработки инструкций по ОТ и технике безопасности для обучающихся и педагогов по поведению во время ЧС и других внештатных ситуаций на дорогах, внутри здания.

Таким образом, в МБУ ДО Подростковый центр «Патриот» созданы условия для обеспечения охраны жизни и здоровья обучающихся и педагогов. Имеется в наличии и в полном объеме вся документация, регулирующая деятельность по охране труда и обеспечению образовательного процесса (приказы, положения, акты, инструкции, записи регистрации инструктажей и тренировок при пожаре и ЧС).

### **Мониторинг расхода энергоресурсов по видам.**

#### **Электроэнергия:**

Тип прибора: Меркурий 231 АМ 01 установлен в марте 2018 года с подключением на учет всех электропотребляющих устройств, действительно до марта 2028 г.

Месяц	Фактическое потребление электрической энергии, кВт			
	2020	2021	2022	2023
Январь	4638	11261	15925	14516
Февраль	47098	14992	14862	14564
Март	3148	12338	13777	

Апрель	3811	9596	12368	
Май	23871	10472	9091	
Июнь	7849	4416	4970	
Июль	73	377	620	
Август	571	361	330	
Сентябрь	5121	3062	4642	
Октябрь	4936	7018	8673	
Ноябрь	8186	12326	13112	
Декабрь	10825	15281	13752	
<b>Всего:</b>	<b>120127</b>	<b>70831</b>	<b>112122</b>	<b>29080</b>

### Водоснабжение:

Тип прибора: НОРМА СВКМ – 15У, заводской номер 1171056К18 ,  
опломбирован пломбой № 19101849; действительно до 16.10.2024 г.

Месяц	Фактическое потребление холодной воды, м <sup>3</sup>				
	2020	2021	2022	2023	
Январь	4	34	85	43	
Февраль	27,48	16	43	46	
Март	57,00	30	38		
Апрель	26,16	10	23		
Май	9,887	14	15		
Июнь	12	11	18		
Июль	18	10,145	10		
Август	3	8	8		
Сентябрь	9	10	29		
Октябрь	3	11,855	10,334		
Ноябрь	10	9	15		
Декабрь	37	11	19		
<b>Всего:</b>	<b>216</b>	<b>104</b>	<b>313,334</b>	<b>89</b>	

### Теплоснабжение:

Тип прибора: тепловычислитель 7 КТ «Абакан», заводской номер 3889, серия и номер клейма предыдущей проверки ГМС050039636, действительно до 18.07.2022 г.

Месяц	Фактическое потребление тепловой энергии ( Гкал)				
	2020	2021	2022	2023	
Январь	5,909	6,084	5,128	5,398	
Февраль	5,976	5,738	5,946	5,976	
Март	4,700	4,869	5,045		
Апрель	3,708	3,931	4,223		
Май	3,182	3,135	2,993		
Июнь	1,498	1,641	1,406		
Июль	0	0	0		
АВГУСТ	0	0	0		
Сентябрь	0	0	0		
Октябрь	1,977	2,046	1,782		
Ноябрь	3,383	4,162	3,400		
Декабрь	5,361	5,072	5,429		
<b>Всего:</b>	<b>35,70</b>	<b>36,678</b>	<b>23,02</b>	<b>11,374</b>	

### **Техническое обслуживание зданий и сооружений.**

Техническое обслуживание внутридомовых коммуникаций, аварийное обслуживание в течение 2022-2023 годов осуществлялось ООО «Капитолий».

При подготовке учреждения к новому учебному году и к отопительному сезону специалистами обслуживающей организации проводится следующий объем работ: осмотр и ремонт системы электроснабжения (осмотр щитовой, установка электромонтажной арматуры - выключатели, розетки, профилактический ремонт водоразборной арматуры (краны, сливные бачки)

Анализируя финансово-хозяйственную деятельность учреждения за отчетный 2022-2023 учебном году, можно сделать следующий вывод:

учреждение в течение всего года работало стабильно, наращивая материально-техническую базу, наращивая объем услуг, увеличивая доходную часть, систематически повышая уровень физической подготовленности и спортивных результатов.

С поставленными задачами МБУ ДО ПЦ «Патриот» справилось успешно, выполнение планов по исполнению бюджетной сметы соответствовало утвержденным показателям.

### **Задачи на 2023-2024 учебный год.**

1. Постоянно наращивать доходную часть. Максимально оптимизировать расходы.
2. Своевременно вести оформление паспортов безопасности, доступности, дорожного движения, энергосбережения, готовности учреждения к отопительному сезону. Получение положительного заключения в акте оценки готовности учреждения к новому учебному году.
3. Заключение договоров на проведение работ по обслуживанию оборудования и зданий на 2024 год.
4. Приведение в соответствие с требованиями пожарной безопасности подвальных, подсобных помещений, запасных выходов; обеспечение устойчивого функционирования первичных средств пожаротушения.
5. Продолжить работу по снижению потребления энергоресурсов (отопление, электроэнергия, водоснабжение) за счет ввода в действие энергосберегающих технологий и рационального использования энергоресурсов.
6. Обеспечить выполнение муниципального задания в пределах утвержденной субсидии на 2023/2024уч.год.

## **6. Общие выводы по результатам анализа.**

- Поставленные задачи на 2022-2023 учебный год выполнены в полном объеме.
- Полнота реализации образовательных программ составляет 99 %.
- Основной контингент учащихся сохранился в среднем на 97%.
- Уровень знаний, умений и навыков учащихся составляет в среднем 93%.
- Обеспечиваются условия безопасности участникам образовательного процесса.
- Повышается уровень педагогической компетентности. Четверо педагогов дополнительного образования прошли курсы повышения квалификации по различным программам.
- Продолжается работа по проблеме здоровьесберегающих технологий, охране труда и технике безопасности.
- Проводится работа с учащимися в июне месяце по краткосрочным программам «Пауэрлифтинг», «Автокросс» и «Каратэ-до». Введена новая летняя краткосрочная программа «Летняя школа юного водителя».
- Возросло количество учащихся, занимающихся в СК «Титан» в микрорайоне Пограничный. Добавлена еще одна группа учащихся, занимающихся в СК «Титан» по субботам.
- Открыты новые секции «Юный патриот», «Юный гвардеец», «Рукопашный бой», «Камчатоведение», «Школа юного водителя» на базе ПЦ «Патриот».
- Разворачиваются стационарные выставки «Блокада Ленинграда», «Великая память Победы», которые посетили около 500 человек за учебный год.

## **7. Основные направления зоны ближайшего развития.**

- Создание эффективной образовательно-воспитательной системы, реализующей опыт и потенциал собственного коллектива.
- Формирование общей культуры личности детей, в том числе ценностей здорового образа жизни, развития их социальных, нравственных, эстетических, интеллектуальных, физических качеств, инициативности, самостоятельности и ответственности ребенка;
- Обеспечение дополнительных возможностей для удовлетворения образовательных потребностей детей и подростков в сфере внешкольной деятельности и досуга.
- Укрепление кадрового потенциала, совершенствование педагогического мастерства.

- Создание условий для творческого и индивидуального развития детей и подростков, пропаганда здорового образа жизни через регулярные занятия физической культурой и спортом.
- Организация работы новой стационарной выставки «Курильский десант».
- Организация семинарских занятий по изучению педагогами инновационных педагогических идей и новых педагогических технологий.
- Улучшение материально-технического оснащения секций ПЦ «Патриот».
- Комплектование групп учащихся с учетом максимальной педагогической нагрузки для совместителей в количестве 8 часов.
- Совершенствование работы Зонального центра военно-патриотического воспитания и подготовки молодежи ЕМР к службе в армии путем внесения в дорожную карту новых мероприятий: - «А ну-ка, девушки!», - работа стационарных выставок «Курильский десант», «Великая память Победы», «Блокада Ленинграда».
- Организация работы по персонифицированному учету в системе «Навигатор ДО Камчатского края»: увеличение количества выдаваемых сертификатов за счет внедрения краткосрочных программ и мастер-классов.

Заместитель директора по УВР

Матвиенко С.В.



